

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 8 «Управління витратами»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 курс, 6 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Ющишина Лариса Олексіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Вибірковий освітній компонент «Управління витратами» базується на ґрунтовних і систематизованих знаннях ОК «Економіка підприємства», «Бухгалтерський облік», «Аналіз господарської діяльності», «Управлінський аналіз», «Обґрунтування управлінських рішень та оцінювання ризиків».
Що буде вивчатися	Основні аспекти управління витратами на підприємстві: питання прогнозування та поточного планування витрат; методичні основи обчислення собівартості продукції (робіт, послуг); процес контролю витрат і стимулювання економії ресурсів; аналіз впливу структури і динаміки витрат на прибуток підприємства; визначення витрат на стадіях життєвого циклу продукції; особливості практичного застосування сучасних методів управління витратами.
Чому це цікаво/треба вивчати	Мета освітнього компонента: надання здобувачам освіти теоретичних знань та відпрацювання практичних навичок управління витратами за видами, центрами відповідальності та носіями витрат для мінімізації їх рівня та обґрунтування оптимальних господарських рішень.
Чому можна навчитися	ПРН4. Демонструвати навички виявлення

(результати навчання)	проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.